



ASSOCIACIÓ ZerosetBCN · PLAÇA LESSEPS 1 · 08023 BARCELONA

EDITORIAL

Feina i habitatge... o exclusió social

La població de Catalunya, com la de la majoria de països del nostre entorn, està patint un procés d'empobriment. Estem immersos de ple en una de les crisis econòmiques més dures dels darrers temps. Les dades de l'any 2012 de Càritas de Barcelona reflecteixen de forma clara aquesta realitat, amb 260.000 persones ateses, un 3 per cent més que l'any 2011. Però també ho reflecteixen quan diuen que s'està produint un procés de cronificació de la pobresa (un 70 per cent de les persones ateses són usuàries de Càritas d'anys anteriors) i quan constaten que s'està fent molt més complexa i variada la necessitat d'aquestes persones. Els serveis que Càritas dona han crescut un 170% entre l'any 2007 i enguany i, a més, deixen de ser només concrets (menjar, vestir) per passar a ser atencions de llarga durada que combinen diverses especialitats, com ara suport educatiu, psicològic o d'acompanyament social. Si mirem les causes de tot això, constatem que el 70% de les persones ateses per Càritas estan a l'atur i que el 28% de les famílies ateses no compten amb cap ingrés, és a dir, la seva vida depèn íntegrament de les ajudes que reben de Càritas. I veiem com, de les ajudes econòmiques que donem a les famílies, el 71% són per temes d'habitatge quan l'any 2009 suposaven el 55%. Tot això ens posa ben de lleu que els dos vectors determinants de l'actual ampliació i enduriment de la pobresa són la manca de feina i les dificultats de pagament de l'habitatge. Precisament, aquestes informacions coincideixen amb les que ha donat a conèixer l'INE en el sentit que la població sense llar atesa enguany en centres assistencials d'allotjament i restauració ha estat de 22.938 persones i que el 45% es va quedar sense llar perquè va perdre la feina. Per aquest motiu ja fa temps que Càritas va entendre que la seva tasca no podia ser només de caràcter assistencial per fer front a problemes conjunturals, sinó que havia d'abordar els

REDACCIÓ I COORDINACIÓ: Junta directiva ZerosetBCN

Xavier Bartoll	[xbartoll@aspb.cat]	Vocal	ASPB	93 2384545
Carme Borrell	[cborrell@aspb.cat]	Vocal	ASPB	93 2384545
Èlia Díez	[ediez@aspb.cat]	Presidenta	ASPB	93 3384545
Marta Olabarria	[molabarr@aspb.cat]	Vocal	ASPB	93 3384545
Maribel Pasarin	[mpasarin@aspb.cat]	Vocal	ASPB	93 2384545
Glòria Pérez	[gperez@aspb.cat]	Vocal	ASPB	93 2384545
Maica Rodríguez	[mrodri@aspb.cat]	Secretària	ASPB	93 2384545
Elena Santamariña	[esantama@aspb.cat]	Tresorera	ASPB	93 2384545

aspectes estructurals de les persones i les famílies. Per tot això, hem incorporat de forma activa nous serveis com són els d'inserció laboral i els de mediació i suport a l'habitatge. És evident, però, que la tasca d'organitzacions com Càritas és i serà insuficient per abordar tota la nova realitat i que –com fa temps que estem demanant– s'hauria d'aconseguir amb la màxima urgència un gran pacte estatal de lluita contra l'atur per crear llocs de treball i posar en marxa polítiques actives d'ocupació. El pacte, doncs, hauria de posar el problema de l'atur en el lloc central de totes les energies públiques i privades, com a única via no només per apaivagar la situació actual, sinó també per evitar que segueixi creixent i propiciant noves víctimes.

Carme Trilla

cap d'acció social de Càritas Diocesana de Barcelona

La Vanguardia, 22 de desembre de 2012



Us desitgem
un bon i solidari
any 2013!

i si podeu, porteu un nou
soci o sòcia



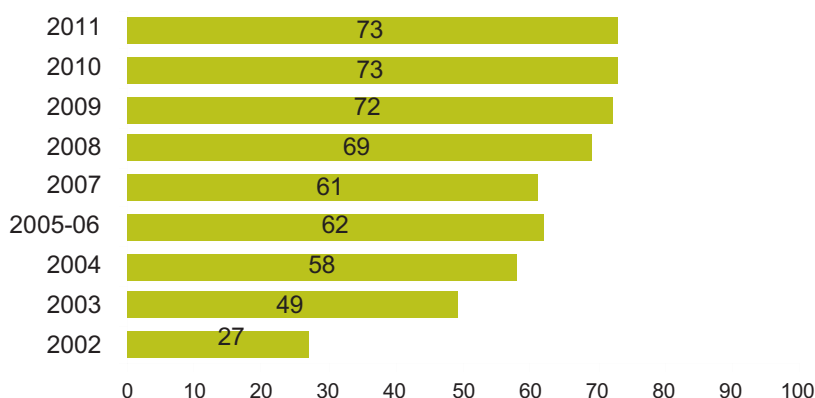
RESUM DE L'ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA DELS SOCIS I SÒCIES DE ZerosetBCN, 2012

L'Assemblea General Ordinària de socis/sòcies de ZerosetBCN es va celebrar el passat 16 de març de 2012. Es van presentar 9 socis/sòcies i 3 persones van delegar el vot. Com cada any, l'assemblea té un caire informal i es celebra durant un dinar.

Informe de secretaria 2011

Socis/es: Durant l'any 2011 no hi ha hagut cap nova adhesió i s'acaba l'exercici amb 73 socis/sòcies.

Evolució del número de socis. ZerosetBCN, 2002-2011



Difusió: Seguidament, es repassa quins són els actes de difusió de ZerosetBCN que s'han fet el darrer any:

- S'ha editat el Butlletí ZerosetBCN n° 15 que es fa arribar a tots els socis/sòcies per correu electrònic.
- A la intranet de l'Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB) hi ha informació sobre el ZerosetBCN i com fer-se soci. A més, a la carpeta d'acollida de l'ASPB que reben les persones que s'incorporen s'afegeix el díptic de ZerosetBCN on hi ha informació al respecte.

Informe de tresoreria 2011

Durant l'any 2010 s'han recollit un total de 9.615,42 euros, de les quotes dels socis/sòcies, més altres donacions i descomptant les despeses mínimes. Cal destacar l'important aportació de l'Ajuntament per l'enquesta de clima laboral que es va fer (2.245 euros). Aquests diners es reparteixen entre els projectes que han estat escollits (veure següent apartat).

Quantitat en euros

Ingressos

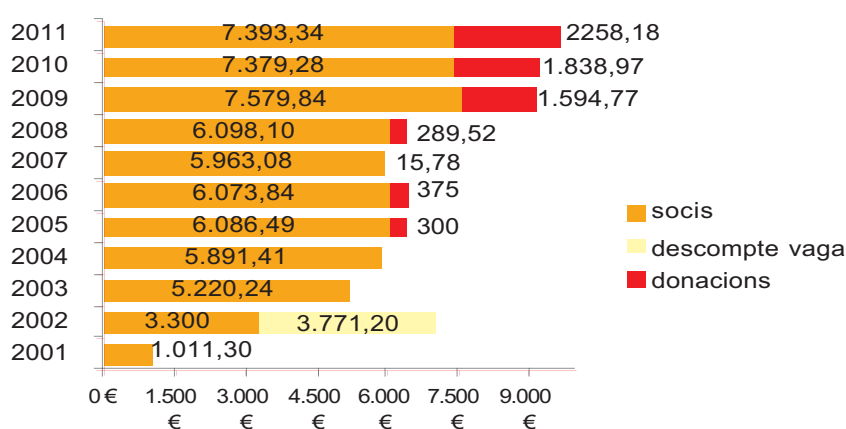
Quotes socis i sòcies	7.393,34
Donacions Ajuntament de BCN	2.245,00
Vending	12,51
Interessos	0,67

Despeses

Despeses bancàries i altres	36,10
-----------------------------	-------

A la següent figura es presenta l'evolució anual dels ingressos de ZerosetBCN:

Evolució dels ingressos anuals en Euros. ZerosetBCN, 2001-2011



Votació dels projectes a finançar l'any 2012

Després d'obrir la convocatòria el desembre de 2011, arriben un total de 31 sol·licituds que presenten tant projectes de cooperació internacional (7 projectes) com projectes autòctons (24 projectes), principalment a Barcelona.

Els assistents a l'assemblea realitzen les seves votacions i es sumen als vots rebuts per correu. Els tres projectes que es decideix finançar l'any 2012 són els que consten a l'apartat següent on ja hi ha la memòria de les tasques realitzades de 2 dels projectes (falta la del projecte de la Fundació ADA).

MEMÒRIA DE LES ORGANITZACIONS FINANÇADES PER ZerosetBCN L'ANY 2012

Projecte: Projecte Cruïna, Barcelona. **Entitat:** Parròquia Sant Bernat de Claravall – Centre Cruïlla

El projecte Cruïna té com a finalitat oferir una formació sobre les tècniques bàsiques de cuina adreçada a joves amb dificultats d'inserció entre 18 i 25 anys de Ciutat Meridiana (Nou Barris, Barcelona). Aquesta formació s'ha fet durant l'any 2012 i s'ha dividit en tres cursos quadrimestrals. Un que va acabar la formació al febrer de 2012 (grup 3 de 10 assistents), un que va començar al febrer del 2012 (grup 4 de 12 assistents) i va finalitzar al juny de 2012. I un altre que va començar al setembre de 2012 (grup 5 de 15 assistents) i que finalitzarà al febrer de 2013. Els objectius dels tallers eren: a) Assolir les competències bàsiques teòriques d'hostaleria-cuina, B) Assolir les competències bàsiques de tècniques d'hostaleria-cuina, C) Millorar les competències transversals i socials bàsiques, D) Facilitar la inserció sociolaboral en el sector de l'hostaleria-cuina.



Cursos de formació

Per aconseguir uns resultats de qualitat, el Projecte contempla una formació teòrica, una formació pràctica, un acompanyament tutelat per un professional i un contacte mitjançant les pràctiques amb empreses del sector de l'Hostaleria. El Projecte requereix treballar en grup, com es treballa en qualsevol treball del sector, tot i que no ha de ser un grup massa gran per facilitar un seguiment personalitzat. Com a novetat durant l'any 2012, a partir de setembre, els divendres s'ha fet una activitat de Restauració oberta a públic de l'entorn proper i de la xarxa educativa de la zona. Aquesta simulació de restaurant pretén ser una pràctica real d'un entorn laboral relacionat amb la restauració. El suport de tot l'equip a aquest projecte és clau, ja que permet cercar recursos per finançar part del projecte. En general es pot dir que els joves adquireixen les competències teòriques i pràctiques necessàries, a més de completar una formació humana de responsabilitat a través del professional educador. Paral·lelament es facilita el contacte del jove amb empreses del sector a través del Professional prospector/insertor.

El Projecte Cruïna concep una contínua avaluació del mateix durant tot el curs. Contempla tres nivells d'avaluació: "Equip educatiu", "Avaluacions de cada curs", "Avaluacions de l'equip directiu". "L'equip educatiu" permet fer seguiment diari i setmanal de l'eficàcia i impacte que el Projecte va tenint en cada jove. Avalua el creixement competencial dels/les joves, acompanya l'especialització formativa i tècnica de cada jove i impulsa la inserció sociolaboral dels/les joves preparats/es en el

sector d'hostaleria-cuina. De la mateixa manera, dona resposta a les necessitats que van sorgint dia a dia, sigui de caire educatiu o de caire administratiu. Les "Avaluacions de cada curs" de l'equip d'inserció revisen tot el recorregut i com es donen respostes als objectius generals i específics en cada jove. Per assolir-ho, l'equip disposa de diverses sessions prèviament treballades mitjançant pautes valoratives. En les "Avaluacions de l'equip directiu" es fa seguiment del Projecte dins del marc educatiu del Centre Cruïlla. S'avaluen els resultats globals i es ressalten aquells esdeveniments més importants de la gestió del Projecte.

Projecte: Foment de l' Alimentació Sana i Equilibrada per a les dones i infants de la Regió d' Upper River (Gambia). Entitat: ONG Nutrició Sense Fronteres

La intervenció s'ha emmarcat dins del Programa de Vigilància Nutricional Materno-Infantil a la regió de Basse, al districte d'Upper River de Gambia. Amb aquest projecte es pretén millorar la salut maternoinfantil a la regió de Basse mitjançant la formació del personal sanitari en la detecció i el tractament de la desnutrició infantil. La detecció en els poblats i la recuperació dels infants menors de 5 anys d'edat en el Centre de Recuperació i Educació Nutricional (CREN) i la intervenció en els horts comunitaris.

S'ha subvencionat la construcció de dues bantabes (cabanes) en l'interior del CREN per a protegir les mares i els infants, ser utilitzades com a lloc de reunió i com a espai d'alimentació de les criatures. També s'ha subvencionat la rehabilitació d'hortos comunitaris als 13 poblats seleccionats, on les mares són les que hi participen. Com a beneficis indirectes hi ha la formació de mares de criatures desnodrides tractades al CREN i l'augment de la producció d'aliments amb alt contingut nutricional. El projecte ha garantit l'igual accés d'homes i dones als serveis de salut i la lluita contra les pràctiques ancestrals que limiten l'accés de la dona als aliments.



Activitats vinculades al projecte

Projecte: Educació en “escoles-cabana” per a infants adivasis (aborígens) fills de treballadors migrants al districte de Raigad (Mumbai, India). Entitat: Fundació ADA per al Desenvolupament dels Adivasis. Barcelona.

Aquest projecte ha estat finançat i encara no tenim la memòria final.

El projecte es va iniciar a l'octubre de 2012 i finalitza al maig de 2013. Concretament es tracta d'un projecte d'educació en "escoles-cabana" per a nens/es adivasis (aborígens) fills de treballadors migrants al districte de Raigad.

Per les característiques del projecte, aquest només es pot dur a terme durant l'època seca (d'octubre a maig) ja que és quan aquestes famílies migren de les seves aldees (un cop finalitzada l'època de pluges i de collites als seus camps) per anar a cercar feina a les bòbiles de maons. Per aquest motiu el projecte està actualment en curs i no finalitzarà fins al maig de 2013, moment en que es lliurarà la memòria a ZeroSetBCN.

ALTRES INFORMACIONS ZeroSetBCN

Acte de presentació de ZeroSetBCN

El 21 de juny de 2012 es va celebrar a Barcelona Activa un acte per donar a conèixer els objectius de l'associació ZeroSetBCN a treballadores i treballadors municipals de la zona de Glòries (l'Àrea d'economia empresa i ocupació, Habitat Urbà de Glòries, Barcelona Informació, IMI, Estadística, Bombers, Compres i Districte de Sant Martí). L'acte va ser organitzat per la Teresa Udina i la Mercè Gracia, sòcies de ZeroSetBCN. Durant l'acte, la Presidenta Èlia Díez va explicar que és i que fa l'associació ZeroSetBCN i a continuació les ONG Active Africa i Fundació MAIN -que l'any 2011 van rebre finançament per part de ZeroSetBCN- van presentar els seus projectes. Les presentacions van ser de gran interès i les i els participants. Vàrem ser pocs però ben avinguts i vàrem valorar molt positivament aquestes iniciatives.

Premi Fundació Roca i Galès 2012

El Txema Castiella, soci de ZeroSetBCN des de l'inici, va proposar a la junta la presentació d'un article als premis de la Fundació Roca i Galès, concretament al V Premi Benet Vigo, sobre la història de l'associació. L'article, que podeu llegir a continuació, va aconseguir el segon premi i un xec de 300 euros que s'ha ingressat al compte de la nostra entitat. Des d'aquestes pàgines agraïm al Txema la proposta i la feina feta.

EL 0,7% A LA NÒMINA. Recursos solidaris en temps de crisi

Txema Castiella

L'any 2008, a l'inici de l'actual crisi econòmica, només cinc països (Suècia, Luxemburg, Noruega, Dinamarca i Holanda) del conjunt de la comunitat internacional complien amb el compromís acordat per les Nacions Unides el 1970 per tal que els estats donants destinessin un 0,7% del seu PIB a l'Ajut oficial al Desenvolupament. Aquell acord és el que més s'assembla a un intent d'establir, a nivell internacional, mecanismes redistributius de la riquesa com els que funcionen en molts països. Si bé és cert que la correcció dels greus desequilibris mundials existents requereixen d'eines més ambicioses (condonació de deute extern, supressió de paradisos fiscals, regulació del sistema financer internacional...), el 0,7% ha esdevingut al llarg d'aquests anys no només una font d'ingressos pel desenvolupament sinó una símbol d'una certa idea de solidaritat global, de fraternitat en un món tecnològicament més avançat que socialment cohesionat.

Si la majoria de països ja incomplien llavors aquell objectiu, l'impacte de la crisi econòmica no ha fet més que reduir els pressupostos destinats a la cooperació internacional. La magnitud de les retallades i la reducció de prestacions socials en la població dels països afectats per la recessió –com ara Catalunya– fa que la cooperació internacional es vegi com un afer benintencionat, però secundari, allò que ens sobra en temps de bonança però que ara no és prioritari... El resultat de tot plegat és que l'ajut oficial a les ONG pel Desenvolupament ha disminuït dràsticament i moltes d'aquestes entitats –amb projectes de primeres necessitats, amb gran experiència de resposta a situacions d'emergència, amb capacitat d'elaborar un discurs global i crític– estan cancel·lant projectes, reduint personal, tancant oficines.

En aquest context, prenen més importància les iniciatives de base i comunitàries que assumeixen que el 0,7% no és un objectiu només dels estats. És a dir, que no és cosa únicament dels organismes oficials o de les administracions, sinó que és un objectiu de les societats i que és la decisió individual la que sustenta i legitima aquestes grans decisions. A aquest propòsit responen moltes iniciatives comunitàries que impulsen projectes i accions per generar recursos solidaris. Una d'aquestes respostes ha estat la creació, en alguns ajuntaments, de grups de treballadors i treballadores compromesos amb el 0,7%, com ara Santa Coloma de Gramenet, Sabadell i també Barcelona. Aquest article exposa l'experiència de la capital catalana per il·lustrar sobre aquesta modalitat de cooperació vinculada a un objecte important, íntim i quasi tabú com és la nòmina. La nòmina és el comprovant escrit del sou que percebem, a canvi de la força de treball. Per naturalesa sempre la volem quan més elevada i generosa millor. Introduir-hi conceptes que l'empetiteixen no és ben rebut, com tampoc no ho són les retallades actuals.

Però tots aquells que treballem i tenim una nòmina estem millor situats en el món del que sovint creiem. Una visita al web www.globalrichlist.com ens pot ajudar a guanyar perspectiva: mitjançant una senzilla operació –introduir la nostra renda o salari anual en una casella– podem veure la posició que ocupem en relació al conjunt de la població mundial. Paga la pena fer aquest exercici perquè la sorpresa està garantida. Si prenem com a referència la renda per càpita de Catalunya (26.697 euros l'any 2010), el resultat serà que estem entre el 5% de la població més rica del planeta.

Per això, l'any 2000 es va crear l'Associació ZerosetBCN, impulsada per un grup de treballadores de l'Ajuntament de Barcelona. La idea era senzilla: destinar un 0,7% del seu sou a projectes de cooperació internacional. Un import que es dedueix de les respectives nòmines dels sòcies i sòcies, gràcies a un acord amb la pròpia administració, que ha donat suport i facilitats a aquest projecte. L'Ajuntament retreu aquesta quantitat –que té una component progressiva molt important, perquè l'aportació és proporcional al sou de cadascú– i el transfereix després globalment a l'associació.

Tot té un inici i si hem parlat de treballadores en femení és per deixar constància que aquesta va ser una iniciativa impulsada majoritàriament per dones –metgesses, epidemiòlogues, administratives, investigadores...- , adscrites a l'Agència de Salut Pública de l'Ajuntament. La Carme Borrell, l'Elia Díaz, la Isabel Ricart, la Maribel Pasarín, la Maica Rodríguez, l'Elena Santamariña, la Imma Cortès, la Glòria Pérez, la Irene García... totes elles vinculades, d'una o altra manera, a programes que treballen per reduir les desigualtats socials en salut, que vetllen per una major protecció pública, que estan acostumades a utilitzar la raó i la ciència per fer avançar el benestar col·lectiu. Aquesta experiència professional està, sense dubte, a la base de l'entusiasme, el rigor i la discreció amb que van posar en marxa l'Associació ZerosetBCN.

Deu anys més tard, l'associació ha recollit 72.724,56 euros amb els quals ha ajudat a finançar 20 projectes de cooperació, realitzats per 15 entitats diferents. Es tracta, doncs, d'una iniciativa ja consolidada, que recull actualment més de 7.000 euros/any directament provinents de les nòmines dels seus membres.

Tanmateix, és obvi que la importància d'aquestes experiències no rau en els diners recollits ni en els projectes finançats – al capdavant, sempre es tractarà de xifres modestes–, sinó en la seva significació. Esmentarem alguns dels elements que, al nostre judici, confereixen aquest significat especial.

Estructures lleugeres

Fa tres dècades, el repte prioritari en el terreny de l'ajut al desenvolupament era, més que els diners disponibles, crear estructures estables de cooperació. Actualment, la Federació Catalana d'ONG per al Desenvolupament agrupa 85 entitats. Aquesta xarxa –nombrosa, plural, de diferents dimensions i sectors- és la prova que aquelles estructures estables de cooperació ja existeixen. En aquest context, l'Associació ZerosetBCN va decidir no esdevenir una nova ONG per al Desenvolupament: es considerava que ja n'hi havia moltes, amb capacitat i especialització en diversos àmbits de treball, i que no calia crear-ne una de més. El que calia, a judici de les impulsores, era comprometre's, generar i aportar nous recursos als projectes que les entitats ja duïen a terme. Per tant, l'associació no genera projectes propis sinó que dona suport als ja existents. Això té una gran transcendència perquè vol dir que no hi ha despeses d'estructura ni de funcionament. És a dir, tants diners aporten els treballadors, tants diners es distribueixen. Al llarg de tots aquests anys, l'única despesa que ha generat l'associació són les comissions bancàries (entre 20 i 30 euros anuals) que han generat les transferències a les entitats: això equivaldria a un 0,003% del pressupost anual de l'entitat! Per la seva naturalesa i objectius, no calen professionals, ni local. Ni tan sols despeses de correu, perquè tot es fa electrònicament. Una Junta amb set persones assegura o anima el treball voluntari que es necessita. Es tracta d'una estructura estable, però lleugera, de cooperació.

Consciència crítica

La cooperació internacional i el compromís social té poc a veure amb recollir i distribuir diners. Això ho saben molt bé les ONG pel Desenvolupament, moltes de les quals han aconseguit bastir discursos crítics al mateix temps que realitzaven importants projectes d'ajut. Durant molt anys, ha semblat que una de les poques fonts de consciència crítica eren les entitats, que elaboraven estudis i recerques i aportaven un discurs alternatiu al pensament únic global i iniciatives pro positives per evitar el maquillatge o la caritat internacional.

De la mateixa manera, l'Associació ZerosetBCN no és únicament un mecanisme de recaptació d'ingressos. Funciona com una associació, en la qual els socis es troben, analitzen i deliberen sobre les normes i decideixen col·lectivament. Una associació que edita un Butlletí electrònic, en el qual,

al costat de les notícies pròpies, sempre hi ha la reproducció d'un article o un treball de fons i de reflexió; una associació que impulsa canvis en la pròpia organització, com la introducció dels productes de comerç just en les màquines de vending. Aquestes són algunes de les diferències entre aquestes estructures lleugeres però estables i els teaming o vies de micro-donacions solidàries existents a la xarxa, que són ben vingudes i necessàries, sense dubte. Però l'esperit cooperatiu germina i creix en un context de relacions humanes i d'organitzacions estables. Les associacions s'alimenten del coneixement, de la passió, del talent i de l'esforç altruista d'aquells que en formen part i d'aquesta interacció, d'aquesta calidesa, sorgeix més creativitat, més coneixement, més energia. A les associacions es conjuga millor el verb participar, del qual es creen realitats noves.

Deliberació i elecció dels projectes

El destí dels diners recollits amb el 0,7% del sou es decideix per un simple exercici de democràcia directa. Un cop a l'any es fa una convocatòria a aquelles entitats que vulguin demanar finançament de l'Associació, les quals només han de presentar un resum del projecte destinatari, perquè els ajuts són limitats i no es vol sobrecarregar amb feina administrativa i documental als sol·licitants. Els projectes rebuts –al voltant de 30 cada any– s'enviaran per correu electrònic a tots els socis i sòcies, uns dies abans de l'Assemblea anual.

L'Assemblea és un dinar o un sopar –depenent dels ànims i de les economies, perquè també es paga de la butxaca de cadascú– que permet una trobada entre els socis que ho desitgen. Ja hem dit que una part important dels membres de ZerosetBCN treballen a l'Agència de Salut Pública, però n'hi ha una altra part que estan adscrits a altres departaments municipals (serveis socials, educació, medi ambient...). Malgrat l'actual context de crisi econòmica, la xifra de socis va augmentant a poc a poc i en aquest moment l'associació té 73 socis i sòcies.

Aquests socis són els que reben els projectes i poden votar-los segons el seu criteri o prioritat personal. Aquells que no poden assistir a l'assemblea, poden votar per correu electrònic. I en l'assemblea, prèvia deliberació dels membres al voltant d'alguns dels projectes, s'expressen la resta de vots i s'escullen els dos o tres que finalment rebran finançament. Sense dubte aquesta elecció directa, aquesta implicació personal en el destí del 0,7%, atorga més rellevància i implicació amb els objectius dels projectes.



Tercer i Quart Món: un compromís global i local

Els debats sobre la bondat i la conveniència de la cooperació internacional en general, i sobre el 0,7% en particular, tenen sovint una derivada que intenta contrarestar l'ajuda "als d'aquí" amb l'ajuda "als altres". Els arguments, basats en un instint primari de protecció, es basen en l'evidència que cal donar prioritat a les necessitats de la pròpia comunitat abans que a les altres. Però sembla evident que no hi ha contradicció entre destinar un percentatge –petit- de la riquesa nacional a compromisos mundials i la defensa de la cohesió social en la pròpia comunitat. Expressat d'una altra manera, moltes persones no accepten un plantejament excloent de "o això o allò altre", sinó que en tenen un d'inclusiu: "això i també allò altre". La lluita contra les desigualtats, contra la pobresa, a favor d'una vida decent és una única causa. Així ho entenen també la majoria d'entitats –socials, de voluntariat, de cooperació internacional- que no contraposen els seus interessos sinó que treballen localment i globalment amb uns mateixos criteris.

Potser per això, una de les primeres decisions dels membres de ZerosetBCN va ser que es finançarien cada any dos projectes: un d'internacional, que es desenvolupés en un altre país, i un altre de local, que treballés amb la realitat pròpia. Es tracta d'un reconeixement efectiu de l'existència d'un tercer i d'un quart món, que formen part d'un mateix compromís. Així, per exemple, el Butlletí electrònic de l'Associació destina sempre un apartat a articles o anàlisi de la situació mundial –la crisi alimentària, les cimeres del G-8, el retrocés de Copenhage...– però també hi ha la presència d'articles sobre la pobresa a Catalunya (19,9% el 2010 segons dades de l'Idescat).

Aquesta dualitat ha permès ajudar a finançar 20 projectes en aquests deu anys, amb programes locals relacionats amb les persones sense llar (Fundació Arrels, Centre d'acollida Assís), amb les famílies nouvingudes (Casal dels Infants) amb l'acompanyament a joves ex-tutelats (Punt de Referència), entre d'altres; i projectes internacionals a Marroc (Sodepau), República del Congo (UNIACC), Bolívia (Associació EDUCO) o El Salvador (Cooperacció) entre d'altres. El sistema d'elecció directa –no basada en l'aplicació de criteris formals ni en anàlisis exhaustius dels projectes- afavoreix una gran pluralitat de projectes i que es beneficiïn tant entitats consolidades com petites associacions de recent creació. En tots els casos, els ajuts de ZerosetBCN només suposen una part menor del finançament total del projecte, però les entitats l'aprecien i el valoren. Cada any s'obliguen a presentar una breu memòria d'avaluació dels projectes realitzats i el resum d'aquesta Memòria es reproduïx en el Butlletí de l'associació.

Experiències, com la que hem mostrat, del 0,7% a les empreses són una opció més en la recerca de fonts de finançament i en la generació de recursos de base, a partir de la participació i la implicació personal. Però no només. Com deia la Carme Borrell, una de les fundadores de ZerosetBCN, "està bé que pensem en alguna cosa més que en la nostra feina, en el nostre sou i en el proper conveni". Introduir la solidaritat a la nòmina, al costat de conceptes com productivitat, sou base, antiguitat o IRPF, és una experiència enriquidora. Es dedueixen uns diners que retornen en forma de satisfacció, de gratitud de les entitats, de la interrelació amb altres persones que comparteixen aquesta retenció. Al capdavant, ens retornen també una confortable sensació: la satisfacció de sentir-se viu formant part d'una comunitat de persones. D'arreu.

Veredicte dels Jurats dels Premis Fundació Roca i Galès 2012

Reunits a Barcelona entre el 15 i el 18 d'octubre del 2012, els jurats dels Premis Fundació Roca i Galès, actuant de secretària Agnès Giner, han pres els acords següents:

El jurat del **XXI Premi Periodístic Jacint Dunyó**, integrat per Núria Esteve, Jordi Maluquer, M. Lluïsa Navarro, Rafael Ricolfé i Francesc Vila, ha decidit atorgar el primer premi, dotat amb 650 euros, al treball **"L'economia social com a motor de creixement: Pot esdevenir Catalunya el Quebec d'Europa?"**, de **Jordi Valls i Olivé**. El jurat ha valorat el tractament periodístic i l'actualitat del tema atesa l'actual conjuntura històrica de Catalunya. El Jurat concedeix un segon premi, dotat amb 300 euros, al treball **"Una nova font de cooperativisme. Dels pioners de Rochdale a la Cooperació 2.0"**, d'**Ivan Miró Acedo**.

El Jurat del **XVI Premi Albert Pérez-Bastardas**, integrat per Teresa Franquesa, Xavier Palos, Ramon Perera i Albert Torras, ha decidit atorgar el primer premi, dotat amb 650 euros, al treball **"De l'Empordà a Barcelona.**

Reflexions a la vora d'un foc", de **J. Víctor Gay Frias**, pel seu valor periodístic i l'actualitat del tema. Concedeix un segon premi, dotat amb 300 euros, al treball **"Els cops del mercat al medi ambient"**, de **Txiqui López Campos**.

Per la seva banda, el Jurat del **V Premi Benet Vigo**, d'articles sobre benestar social, integrat per Jaume Fallada, Antoni Gavalda, Enriqueta Muntané i Fermí Vives, ha decidit declarar desert el primer premi. No obstant això, atorga un segon premi al treball **"El 0,7 % a la nòmina. Recursos solidaris en temps de crisi"**, de **Txema Castiella i Viu**, pel caràcter innovador del tema tractat.

Finalment, els jurats recomanen la publicació d'alguns treballs considerats finalistes i en deixa la decisió final, així com l'ordre de publicació, a criteri del Consell de Redacció de la revista Cooperació Catalana.

La Fundació Roca i Galès es congratula per l'èxit d'aquesta cinquena convocatòria dels Premis Fundació Roca i Galès i destaca el nivell dels treballs rebuts; i alhora agraeix la participació a tots els concurrents.

ACTE DE LLIURAMENT DELS PREMIS FUNDACIÓ ROCA I GALÈS 2012

21è Premi Periodístic Jacint Dunyó, d'articles sobre cooperativisme

16è Premi Albert Pérez-Bastardas, d'articles sobre medi ambient i educació ambiental

5è Premi Benet Vigo, d'articles sobre benestar social

Dijous 20 de desembre del 2012

A dos quarts de vuit del vespre

Sala d'actes de la Fundació Roca i Galès (c. Aragó, 281, 2n 2a de Barcelona)

Us recordem que podeu actualitzar la vostra donació a ZeroSetBCN tornant a omplir el full d'autorització de descompte que està a l'última pàgina.

FULL D'AUTORITZACIÓ DE DESCOMPTE



En/Na _____
amb NIF _____ i número de matrícula _____
desitjo participar en el finançament dels projectes de cooperació amb el desenvolupament. Fins
que demani l'anul·lació d'aquest document, autoritzo l'Ajuntament de Barcelona a fer un descompte
mensual fix de _____ euros.

Barcelona, _____ de _____ de 201 _____

Signat,

Altres dades per a ZeroetBCN

L·Loc de treball i adreça laboral (on rebràs la documentació no electrònica)

Telèfon de la feina _____
Correu electrònic _____

ENVIAR L'AUTORITZACIÓ A

ZeroetBCN
Agència de Salut Pública de Barcelona
Plaça Lesseps 1
08023 Barcelona

[Per a qualsevol consulta podeu trucar-nos als telèfons que trobareu a la portada del butlletí o a zeroetBCN@aspb.cat.]

ZeroetBCN som una plataforma de treballadors i treballadores municipals que destinem una petita part de la nostra nòmina a projectes de cooperació. Tu també pots sumar-t'hi, fent una donació mensual per ajudar a finançar projectes de solidaritat.